

T.C.
KAHRAMANMARAŞ
SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ

2022 YILI
FAALİYET RAPORU

I- GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı	5
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları	10
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	16
D. Diğer Hususlar	17
II- AMAÇ ve HEDEFLER	17
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	17
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	22
C. Diğer Hususlar	22
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	22
A. Mali Bilgiler	22
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	22
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	23
3. Mali Denetim Sonuçları	23
4. Diğer Hususlar	23
B. Performans Bilgileri	23
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	23
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	26
A. Üstünlükler	26
B. Zayıflıklar	26
C. Değerlendirme	26
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	26

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara ve benden önceki yöneticilerden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.


Prof. Dr. Merve OKSÜZ
Dekan
25.01.2023

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin misyonu; güncel bilimsel bilgi birikimine sahip, toplumun sağlık sorunlarını bilen ve bu sorunlara yönelik koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici sağlık hizmet sunma bilgi, tutum ve becerisine sahip, gerek meslektaşları gerekse hastalarıyla iletişim becerileri gelişmiş, etik değerlere saygılı, çağdaş tıbbın tanımına da uygun olarak hastalarına “biyo-psiko-sosyal” yaklaşabilen, kanıta dayalı tıp uygulamalarını günlük pratiğinde kullanabilen, kendini sürekli geliştirme isteğinde olan, bilimsel araştırmanın önemini kavramış, yaptığı araştırmalarla evrensel bilgi birikimine katkıda bulunmayı amaçlamış ve toplumu daha sağlıklı kılabilmek için üretilecek sağlık politikalarında söz sahibi olacak hekimler yetiştirmektir.

Vizyonumuz

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin vizyonu; öğrencilerine çağdaş tıp biliminin ulaştığı düzeyde tıp eğitimi sunabilmek amacıyla güncel gelişmeleri sürekli takip eden, evrensel bilgi birikimine katkıda bulunacak nitelikli bilimsel araştırmalar yapan ve bu özellikteki araştırmaları destekleyen, bilimsel ve kaliteli sağlık hizmeti sunan ve toplumun ihtiyaçlarına göre dinamik bir biçimde hizmet yelpazesini çeşitlendirebilen, nihayetinde tıp fakülteleri arasında eğitim-araştırma ve uygulamaları ile ön sıralarda yer alan bir tıp fakültesi olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak,

- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Fakülte bölümleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Fakültenin ve bölümlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251 Üzeri	Top.
Amfi							
Sınıf	20						20
Akıllı Sınıf							
Bilgisayar Lab.							
Atölye							
Seminer Sal.							
Toplantı Sal.							
Sinema Sal.							
Konferans Sal.							
Jüri Odası							
Diğer Lab.							
.....							

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı:.... Adet

Kantin Alanı:

Kafeterya Sayısı: ... Adet

Kafeterya Alanı: ... m2

1.2.2.Yemekhaneler

Yemekhane Sayısı: 1

Yemekhane Alanı:

Yemekhane Kapasitesi: 76-100

1.2.3.Misafirhaneler

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı				
Alanı m2				

1.2.5.Lojmanlar

1.2.6.Spor Tesisleri

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu						1
Toplam	1					1

1.2.8.Sinema Salonu

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

KSÜ Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Topluluğu
KSÜ Görev Bende Öğrenci Topluluğu

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	15	263,25	15
Toplam	15	263,25	15

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	13	250	13
Toplam	13	250	13

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet
Ambar Alanı: 12 m²

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı:1 Adet
Arşiv Alanı:12 m²

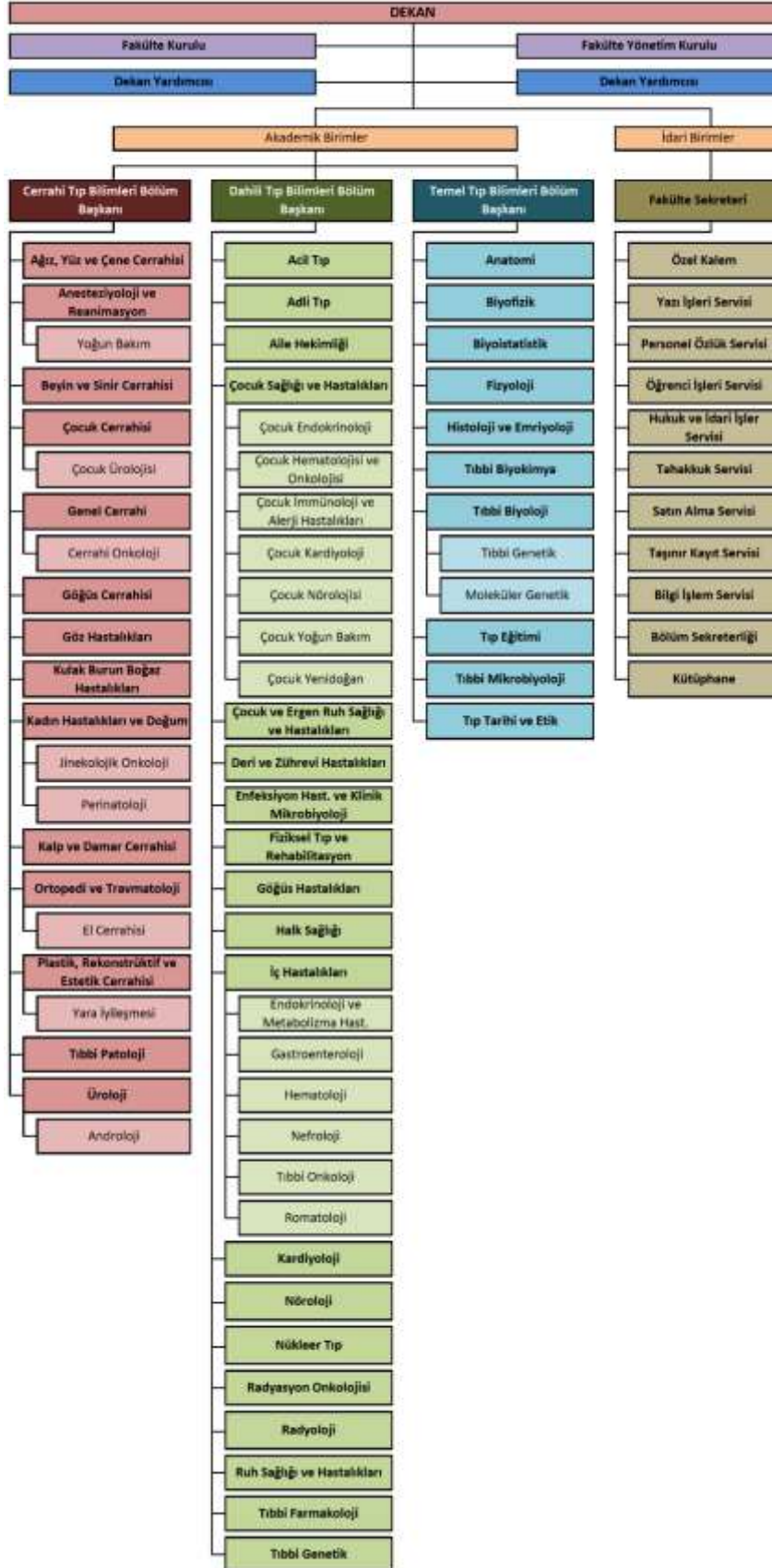
1.6- Atölyeler

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Genel Servis		
İdari Bürolar		
Hastane Toplam Kanalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı

T.C.
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ AKADEMİK VE İDARİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Masa Üstü Bilgisayar	20			69
Taşınabilir Bilgisayar				129
Tablet				
İnce Sistem				
Projeksiyon				20
Slayt Makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkot Okuyucu				1
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi				4
Faks				2
Fotoğraf Makinesi				1
Kameralar				1
Televizyonlar				4
Tarayıcılar				
Yazıcı				32
Müzik Setleri				
Mikroskoplar				63
DVD				
Optik Okuyucu				1
Laboratuvar Tipi Fırın				
Eğitim Seti				48
Güç Kaynağı				1
Ses Sistemi				3
.....				

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	43		43		
Doçent	67		67		
Dr.Öğr.Üyesi	48		48		
Öğretim Görevlisi	6		6		
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	425		425		
Uzman					

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi	Azerbaycan Filistin Filistin Filistin Gine Azerbaycan Azerbaycan Azerbaycan Fas Irak Cumhuriyeti Kırgız Cumhuriyeti Suriye	Kadın Hastalıkları ve Doğum (1 kişi) Nöroloji (1 kişi) Deri ve Zührevi Hastalıkları (1 kişi) Ortopedi ve Travmatoloji (1 kişi) Ortopedi ve Travmatoloji(1 kişi) Göz Hastalıkları (3 kişi) Kardiyoloji (1 kişi) Radyoloji (1 kişi) Plastik ve Estetik Cerrahi (1 kişi) Radyoloji (1 kişi) Radyoloji (1 kişi) Göz Hastalıkları (1 kişi)
Uzman		
Toplam	14	14

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	Nöroloji	Kazakistan Hoca Ahmet YESEVİ Uluslararası Türk Kazak Üniversitesi
Doçent	Halk Sağlığı Ortopedi ve Travmatoloji	İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Konya Şehir Hastanesi
Dr. Öğr. Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam	3	3

4.4- Başka Üniversite Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulatıcısı	
Toplam	

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	20	248	132	64	98	40
Yüzde	3	41	22	11	16	7

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	10		10
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2		2
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1		1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	13		13

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		1	2	9	1
Yüzde		8	15	69	8

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1	4	5	3
Yüzde			8	31	38	23

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				6	5	2
Yüzde				46	38	23

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam			

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

5- Sunulan Hizmetler
5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	552	525	1077				552	525	1077
Yüksekokullar									
Enstitüler									
Meslek Yüksekokulları									
Toplam	552	525	1077				552	525	1077

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı (a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	175	175	0	%100
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
Toplam	175	175	0	%100

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora / Tıpta Uzmanlık Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Tıp Fakültesi				397	397
Toplam				397	397

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	27	28	55
Yüksekokullar			
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam	27	28	55

5.2- Sağlık Hizmetleri

[illegible]

5.3-İdari Hizmetler

5.4-Diğer Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

YÖNETİM ÖRGÜTÜ

Dekan	: Prof. Dr. Hafize ÖKSÜZ
Dekan Yrd.	: Prof. Dr. Mehmet Fatih YÜZBAŞIOĞLU
Dekan Yrd.	: Prof. Dr. Mustafa ÇELİK
Fakülte Sekreteri	: Hasan KILIÇ

FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Hafize ÖKSÜZ (Dekan)
Prof. Dr. Perihan ÖZTÜRK (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Gökhan ÖZDEMİR (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Metin KILINÇ (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Cengiz DİLBER (Temsilci Üye)
Prof. Dr. Hasan KAHRAMAN (Temsilci Üye)
Doç. Dr. Hakan HAKKOYMAZ (Temsilci Üye)
Doç. Dr. Ejder BERK (Temsilci Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan KILCI (Temsilci Üye)

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Hafize ÖKSÜZ (Dekan)
Prof. Dr. Mehmet BOŞNAK
Prof. Dr. Sefa RESİM
Prof. Dr. Hasan KAHRAMAN
Doç. Dr. Yılmaz İNANÇ
Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan KILCI

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ

DÖNEM KOORDİNATÖR VE YARDIMCILARI

16.08.2018 tarihi itibariyle 3 yıllığına atanmıştır

Baş Koordinatör: **Prof. Dr. Mustafa ÇELİK**
Baş Koordinatör Yardımcısı: **Prof. Dr. Orçun ALTUNÖREN**
Baş Koordinatör Yardımcısı: **Doç. Dr. Mehmet DEMİR**

Dönem	Koordinatör	Koordinatör Yardımcısı	Koordinatör Yardımcısı
1	Dr. Öğr. Üyesi Lütfiye ÖZPAK	Doç. Dr. Müzeyyen İZMİRLİ	Dr. Öğr. Üyesi Alper YALÇIN
2	Doç. Dr. Ali KARADENİZ	Dr. Öğr. Üyesi Sibel ATEŞOĞLU KARABAŞ	Dr. Öğr. Üyesi Özlem KİRİŞCİ
3	Dr. Öğr. Üyesi Nadire ESER	Doç. Dr. Raziye Şule GÜMÜŞTAKIM	Doç. Dr. Mehmet Buğra BOZAN
4	Doç. Dr. Nurhan ATILLA	Doç. Dr. Selçuk NAZİK	Dr. Öğr. Üyesi Burcu AKKÖK
5	Doç. Dr. Nursel YURTTUTAN	Dr. Öğr. Üyesi Gökçe GİŞİ	Doç. Dr. Burhan Fatih KOÇYİĞİT
6	Prof. Dr. Orçun ALTUNÖREN	Doç. Dr. Ebru FINDIKLI	Doç. Dr. Hakan HAKKOYMAZ

MEZUNİYET SONRASI TIP EĞİTİMİ KURULU (30.04.2021-28759 sayılı yazı ile görevlendirilmiştir.)		
1	Prof.Dr. Mehmet Fatih YÜZBAŞIOĞLU	Öğretim Üyesi/Başkan
2	Prof.Dr. Fatma Özlem ORHAN	Öğretim Üyesi/Başkan Yardımcısı
3	Prof.Dr. Abdullah SÖKMEN	Öğretim Üyesi
4	Doç.Dr. Yılmaz İNANÇ	Öğretim Üyesi
5	Doç.Dr. Selçuk NAZİK	Öğretim Üyesi
6	Doç. Dr. Alev ÖZER	Öğretim Üyesi
7	Doç. Dr. Saime SAĞIROĞLU	Öğretim Üyesi

D. Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Amaçlar

- Eğitim-öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek.
- E-üniversite alt yapısını geliştirmek.

- Bilimsel araştırma ve yayınları, nicelik ve nitelik açısından artıracak araştırma imkanlarını geliştirmek.
- Araştırma ve eğitim yoluyla üniversitenin bölgesel, ulusal ve uluslar arası tanınırlığını ve etkinliğini artırmak.
- Ulusal ve uluslar arası eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini geliştirmek
- Kurumsal öğrenmeyi desteklemek ve kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek.
- Çalışan memnuniyetini, iş tatminini arttırmak,gelişimini sağlamak ve liyakat esaslı görevde yükselmelerine yardımcı olmak.
- Öğrencilerin gelişimini desteklemek. (Kişisel, akademik, kültürel, sosyal, sportif, destek hizmetleri, idari işler vb. konularda)
- Öğrenci ve mezunların üniversite ile bağlarını geliştirici faaliyetlerde bulunmak.
- Toplumsal hizmetleri geliştirmeye yönelik üniversite toplum ilişkilerini güçlendirmek.

Hedefler

- Öğrencilerimiz için çağdaş ve etkili eğitim ortamının oluşturulması.
- Yüksek Lisans, doktora ve tıpta uzmanlık programlarının açılması, mezuniyet sonrası sürekli tıp eğitiminin güçlendirilmesi.
- Her Anabilim/Bilim Dalına ait web sitesini 2 yıl içerisinde oluşturmak.
- Altyapı projeleri ve bireysel projelerle teknik alt yapıyı güçlendirmek.
- Fakültemiz kaynaklı bilimsel yayın sayısını arttırmak.
- Hastanemizin bölgesel referans hastanesi olmasını sağlamak.
- Eğitimde kalite ve çağdaş normları yakalayarak fakültemizi örnek gösterilen eğitim kurumları arasına sokmak.
- Ulusal ve bölgesel bilimsel toplantı, kurs, çalıştay ve benzeri faaliyet düzenlemek.
- Erasmus kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programlarını arttırmak.
- Öğrencileri KSÜ’de eğitim almakla gurur duyacak hale getirmek.
- Fakültemiz çalışanlarının çalışma şartlarının düzeltilmesi.
- Öğrencilerimiz için çağdaş ve etkili eğitim ortamının oluşturulması.
- Öğrencilere yakın danışmanlık hizmetleri vermek.
- Öğrencilere ve mezunlarımıza yakın danışmanlık hizmetleri vermek
- Hastanemizin bölgesel referans hastanesi olmasını sağlamak.
- Halka yönelik bilgilendirme ve eğitim toplantıları düzenlemek.
- Bölgemizde faaliyet gösteren sağlık ve eğitim kurumları ile yakın ilişki kurmak.

KSÜ Tıp Fakültesi Eğitiminin amacı:

Toplumun sağlık sorunlarını bilen, eğitim sürecinde hekimlik sanatının icrası için edindiği tüm bilgi, beceri ve tutumları meslek hayatında kullanabilen, sağlık hizmetini sunarken din, dil, ırk ve mezhep ayrımı yapmadan topluma hizmet eden, çalıştığı kurumda ekip üyesi ve gerektiğinde lider olan, sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için sürekli öğrenmeye ve gelişime açık, literatürü takip edebilen ve bilimsel araştırmalar yaparak mesleğiyle ilgili literatüre katkı sağlayan hekimler yetiştirmektedir.

KSÜ Tıp Fakültesi eğitiminin hedefleri:

Öğrencilerine fakülteye ilk adım attıkları andan itibaren hekimlik mesleğinin saygınlığını ve sorumluluğunu hissettiren

Teorik bilginin yanı sıra hekimlik sanatının gerektirdiği temel becerileri üst düzeyde kullanabilen hekimler yetiştirilmesini sağlayan

Tıp biliminin yanı sıra beşeri ve sosyal bilimlere ait davranış ve tutumlara sahip, entelektüel seviyesi yüksek, insani vicdani ve etik değerleri benimsemiş hekimler yetiştirilmesini sağlayan

Tıp bilimi dışında sanat ve spor gibi sosyal ve kültürel faaliyetlerle de ilgilenen hekimler yetiştirilmesini destekleyen

Yurtdışında eğitim imkânlarını da içeren, yurt içi ve yurt dışı farklı üniversitelerle işbirliği içerisinde olan, değişim programlarına sahip olan ve bu programları yoğun bir şekilde kullanan Yatay ve dikey entegrasyonu sağlanmış, öğrencilerine kendi kendine öğrenme, bağımsız öğrenme, grup ve ekip çalışmasına uyum sağlayabilmeyi ve liderlik özelliklerini pekiştirmeyi sağlayan aktiviteleri barındıran, ulusal ve uluslararası yeterlilik programlarıyla uyumu sağlanmış Amaç ve hedeflerle uyumluluğu gösterilmiş, güncel ve geçerli ölçme değerlendirme yöntemlerini kullanan ve öğrenmeyi destekleyecek ölçme değerlendirme metotlarını da barındıran bir sınav sistemi kullanan

Dış paydaşların görüşleri de alınarak geniş bir katılımıla şekillendirilen, öğretim üyesi ve öğrencilerden alınan geribildirimler ve tıp eğitimi alanındaki yeni yaklaşımlar doğrultusunda sürekli güncellenen

Öğrenmeyi destekleyecek şekilde laboratuvar, laboratuvar malzemesi, derslik, bilgisayar, geniş veritabanlarına sahip kütüphane hizmetleri barındıran, fiziksel imkânları yeterli ve güvenliği sağlanmış çalışma ortamı sağlayan

Akademik, sosyal ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yürütüldüğü

Tıp alanında ilerleyerek uzmanlık eğitimi ve akademik alanda yükselmeyi hedefleyen mezunlar yetiştirilmesini sağlayan bir eğitim programına sahip olmaktadır

KSÜ Tıp Fakültesinin araştırma amaçları:

KSÜ Tıp Fakültesinin araştırma alanındaki amacı başta kendi bölgesindeki ve ülke çapındaki sağlık sorunlarına yönelik olmak üzere Tıp bilimine katkı sağlayacak ve literatüre yön verecek bilimsel çalışmalara imza atmaktır

Araştırma alanındaki hedefler:

Toplumdaki sağlık sorunlarının çözümüne ve tıp biliminin ilerlemesine katkı sağlayacak çalışmalar yaparak KSÜ Tıp Fakültesinin yurt içi ve yurt dışı tanınmış, yüksek etki faktörüne sahip ve uluslar arası indekslerde taranan bilimsel dergilerde yayınlanan araştırma makalelerinin sayısını artırmak

Araştırma görevlileri ve öğretim elemanlarının bilimsel araştırma yapma olanaklarını iyileştirmek

Tıp fakültesi öğrencilerinin ve uzmanlık eğitimi alan araştırma görevlilerinin araştırmalarda aktif bir biçimde görev almalarını teşvik etmek

Öğretim elemanlarının ve araştırma görevlilerinin bilimsel literatüre ve araştırma materyallerine erişimlerini kolaylaştırmak ve sağlamak

KSÜ Tıp Fakültesi Dergisinin öncelikle yurtiçi indekslerde daha fazla taranan bir dergi olarak geliştirilmesi, daha sonra yurtdışı indekslerde taranan bir dergi olması yolunda çalışmaları hızlandırmak

Bölgesel ve ulusal yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantı, kongre, panel gibi bilimsel faaliyetlere katılarak, bu faaliyetlerde artan sayıda araştırmalar sunarak üniversitemizin bilimsel gücünü ve görünürlüğünü artırmak

Ulusal ve uluslararası projelere katılımın artırılarak çeşitli yurtiçi ve yurt dışı üniversitelerle ortak projeler geliştirmek
Çok merkezli çalışmalara ve ulusal ya da uluslararası faz çalışmalarına katılımın artırılması

KSÜ Tıp Fakültesinin hizmet amaçları:

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tıp Fakültesi sağlık hizmeti faaliyetlerini Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi bünyesinde sürdürmektedir. Hekim, uzman hekim ve yan dal uzmanlığı alanında hekim yetiştirmek için eğitim etkinlikleri yanı sıra KSÜ Tıp Fakültesinin hizmet alanındaki amacı; bilimsel ve etik ilkelerden asla taviz vermeden sağlık alanında bölgesinde güçlü bir sağlık kuruluşu olmak, bünyesinde barındırdığı her branştan konusunda uzman akademik personel ile her türlü hastalığın teşhis ve tedavisinin hem hasta hem de çalışan memnuniyeti odaklı bir anlayışla hızlı ve etkin bir şekilde yapılabilmesidir.

KSÜ Tıp Fakültesinin hizmet alanındaki hedefleri:

Güler yüzlü, çalıştığı birimin işleyişini bilen, hastayla iletişim yetenekleri gelişmiş, hasta haklarının ve mahremiyetinin bilincinde personeller bulundurmak amacıyla hizmet içi eğitimler düzenlemek

Hastaya hizmet veren hekim, hemşire, sekreter ve diğer personelin güvenliğinin sağlandığı bir iş ortamı sağlamak

Bölgedeki diğer sağlık kuruluşları ile ortak eğitim faaliyetleri düzenleyerek tıpta sürekli öğrenme ve gelişimin bölgesindeki diğer sağlık kuruluşlarında da devam etmesini sağlamak

Bölgesindeki diğer sağlık kuruluşlarıyla işbirliği ve uyum içerisinde çalışmak

Tüm branşlarda yeterli sayıda akademik personel bulunmasını sağlayarak, bünyesindeki eksik branşların hızla ve yeterli akademik personel ile tamamlanmasını sağlayarak, ileri tıbbi işlemler, girişimsel işlemler, A grubu ameliyatlar, her türlü görüntüleme yöntemi ve cihazlarının temini, plazmaferez, organ nakilleri, diyaliz hizmetleri, tüp bebek ...vb ileri işlemlerin yapılabilmesi için gerekli alt yapı olanaklarını sağlayarak il dışına hasta sevkini önlemek

Sık kullanılmayan tetkikler dahil olmak üzere gelişmiş laboratuvar imkanlarını tesis etmek
Laboratuvar ve kliniklerin hizmetlerinin akredite hale getirilmesi

Mevcut yatak ve yoğun bakıma imkânlarını artırmak, her zaman gelişmiş tıbbi cihaz ve yaşam destek üniteleriyle donanmış olmasını sağlamak

Hastaların teşhis ve tedavileri konusunda bilim dalları arasında iletişim ve multidisipliner yaklaşımı olan bir hastane olarak hizmet vermek

Hasta kayıtlarının elektronik olarak güvenle saklanması ve ulaşılmasına olanak sağlamak
Temizlik ve hasta bakım ve hasta yönlendirme-danışma hizmetleri konusunda gerekli altyapıyı sağlamak ve güçlendirmek

Afet, yangın ... vb durumlara karşı hizmet içi eğitimler ve afet planları oluşturmak suretiyle hazırlıklı olmak

Engelli vatandaşların sağlık hizmetinden yararlanabilmesini sağlayan kolaylıklar sağlamak ve sürdürmek

Koruyucu hekimlik, madde ve tütün bağımlılığıyla mücadele konusunda da hizmetler veren bir hastane olmak şeklinde belirlenmiştir

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
STRATEJİK AMAÇ 1: Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik Anlamda Değişen Dünyada, Toplum ve Sanayinin İhtiyaçlarını Karşılacak Yenilikçi, Dönüşümcü ve Çözüm Ortağı Odaklı <u>Araştırma, Girişimcilik ve Bölgesel Kalkınma</u> Faaliyetlerinde Bulunmak	Hedef 1: Fiziksel Alt Yapı ve Olanakların Yenilenmesi ve Geliştirilmesi Strateji 1: Yapımı devam etmekte olan Morfoloji Binasının hizmete sunulması Strateji 2: Simülasyon Merkezinin hizmete sunulması Strateji 3: Laboratuvarların güçlendirilmesi Strateji 4: Fakülte Kütüphanesi olanaklarının geliştirilmesi ve fiziki mekân olanaklarının genişletilmesi Strateji 5: Öğrenci, akademik ve idari personel spor faaliyetleri için spor alt yapı olanaklarının geliştirilmesi
	Hedef 2: Akademik ve İdari Personel Kadrosunun Yenilenme ve Gelişiminin Sağlanması Strateji 1: Akademik yapı içerisinde personel bulunmayan branşlardaki akademik kadro eksikliklerinin tamamlanması Strateji 2: Tüm akademik personelin Eğiticilerin Eğitimi programına katılımının sağlanması Strateji 3: Akademik ve İdari Personelin Hizmet İçi Eğitim Programlarıyla gelişiminin sağlanması Strateji 4: Öğrenci, akademik ve idari personelin kurum aidiyet duygularının geliştirilmesi Strateji 5: İdari Personel kadrosunun güçlendirilmesi
	Hedef 3: Sağlık Alanındaki Hizmet Alanlarının Geliştirilmesi Strateji 1: Sağlık alanındaki tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesinin artırılması Strateji 2: Sağlık alanında hizmet veren akademik personel sayısının artırılması Strateji 3: Sağlık alanında hizmet verilen ve personel eksikliği bulunan branşlarda akademik personel istihdamının sağlanması
	Hedef 4: Akademik Teşkilat Yapısı İçerisindeki Eksikliklerin Tamamlanması Strateji 1: Kuruluşu tamamlanmamış Ana Bilim/Bilim Dallarının kuruluş işlemlerinin gerçekleştirilmesi Strateji 2: Doktora Programları sayısının artırılması
STRATEJİK AMAÇ 2: Amaç 2: Dijital Çağın Olanak ve Fırsatlarını Da Kullanarak, Tüm Paydaşlara Sürekli Öğrenme ve Öğrenmeyi Öğretme Odaklı Hareket Prensipleriyle <u>Eğitim ve Öğretim Kalitesini Artırmak.</u>	Hedef 1: Akreditasyon Çalışmalarının Yapılması Strateji 1: Tıp Fakültesi mezuniyet öncesi eğitiminin akredite edilmesini sağlamak Strateji 2: Akredite olan Bölüm/Ana Bilim Dalı/Bilim Dalı sayısını artırmak
	Hedef 2: Bilimsel araştırma ve çalışmalara katılımın artırılması Strateji 1: Öğrencilerin bilimsel araştırma çalışmalarına katılmalarını teşvik etmek

	Strateji 2: Akademik personelin bilimsel toplantılara katılımının artırılması
	Hedef 3: Öğrenci odaklı kalite çalışmaları yapılması Strateji 1: Öğretim Üyesi – Öğrenci ilişki ve etkileşimini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmek Strateji 2: Öğrenci niteliğini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak Strateji 3: Asistan doktorların eğitimin teorik ve pratik açıdan geliştirilmesi
	Hedef 4: Mezuniyet sonrası süreçlerin yönetilmesi Strateji 1: Mezuniyet sonrası kariyer planlaması çalışmaları yürütülmesi Strateji 2: Mezun Bilgi Sistemlerinin aktif olarak kullanılmasının sağlanması
STRATEJİK AMAÇ 3: Bölge İnsanı Başta Olmak Üzere İnsanlığın Sağlık, Huzur ve Mutluluğuna Katkı Sunacak Sosyal, Kültürel, Çevresel Ve Teknolojik Alanlarda Nitelikli <u>Toplumsal Katkı</u> Faaliyetlerinde Bulunmak	Hedef 1: Uluslararasılaşma çalışmaları Strateji 1: Öğretim Üyesi ve Öğrenci Değişim Programları yoluyla ulusal ve uluslararası öğrenci/personel hareketliliğinin artırılması Strateji 2: Uluslararası iş birliği süreçlerinin geliştirilmesi ve anlaşmalı ülke ve kurum sayılarının artırılması Hedef 2: Fakültenin Uluslararası alanda tanınırlığının artırılması Strateji 1: Uluslararası çalışma (yayın, patent vb.) sayılarının artırılması Strateji 2: Uluslararası kongre/sempozyum/panel/çalıştaylar düzenlemek

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Acil Servisin fiziki mekanının iyileştirilmesi ve talebin arttırılması
- Merkez Laboratuvarı uygulaması için alt yapı oluşturulması
- Öğretim Üyesi Polikliniği
- Hemodiyaliz ünitesi

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

38.51 - KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ

Tıp Fakültesi

	TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	ÖDENEK GÖNDERME	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	TOPLAM ÖDENEK- HARCAMA	KURUM İÇİ AKTARMA	YEDEKTEN AKTARMA
1	62.239.756.3653- 0451.0013-02-01.01	99.324.352,70	99.324.352,70	99.324.352,70	99.320.963,08	3.389,62	3.389,62	7.193.407,00	1.450.000,00
2	62.239.756.3653- 0451.0013-02-01.05	2.642.050,00	2.642.050,00	2.642.050,00	2.641.160,50	889,50	889,50	0,00	942.000,00
3	62.239.756.3653- 0451.0013-02-02.01	12.200.535,24	12.200.535,24	12.200.535,24	12.200.534,60	0,64	0,64	0,00	0,00
4	62.239.756.3653- 0451.0013-02-02.05	86.495,00	86.495,00	86.495,00	86.494,87	0,13	0,13	9.695,00	0,00
5	62.239.756.3653- 0451.0013-02-03.02	988.269,00	988.269,00	988.269,00	988.052,94	216,06	216,06	0,00	0,00
6	62.239.756.3653- 0451.0013-02-03.03.10	28.795,00	28.795,00	28.795,00	4.101,67	24.693,33	24.693,33	0,00	0,00
7	62.239.756.3653- 0451.0013-02-03.03.20	107.368,00	107.368,00	107.368,00	36.494,40	70.873,60	70.873,60	0,00	0,00
8	62.239.756.3653- 0451.0013-02-03.05	14.559,00	14.559,00	14.559,00	5.788,14	8.770,86	8.770,86	0,00	0,00
9	62.239.756.3653- 0451.0013-02-03.07	50.891,00	50.891,00	50.891,00	47.689,02	3.201,98	3.201,98	0,00	0,00
10	62.239.756.3653- 0451.0013-02-03.08	8.500,00	8.500,00	8.500,00	2.360,00	6.140,00	6.140,00	0,00	0,00
TOPLAM		115.451.814,94	115.451.814,94	115.451.814,94	115.333.639,22	118.175,72	118.175,72	7.203.102,00	2.392.000,00

2-Bütçe Gelirleri

	2021 BÜTÇE TAHMİNİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR			

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3. Mali Denetim Sonuçları

4. Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

KÜLTÜREL VE SPORİF FAALİYETLER															
	Sempozyum kongre	Konferans	Panel	Seminer	Çalıştay	Açık oturum	Söyleşi	Editörlük	Sergi	Tur nuva	G e zi	Eğitim semineri	Kurs	Konser	TV basın
Acil Tıp	6							5					3		
Adli Tıp	3											3			
Aile Hekimliği	7	2	1	4	3			2				1			
Beyin ve Sinir Cerrahisi	6												6		
Çocuk Cerrahisi	2	10													
Çocuk Ruh Sağlığı			1										3		
Enfeksiyon Hastalıkları	8														2
Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon												24			
Göğüs Hastalıkları	10							2							
Histoloji ve Embriyoloji	2	1		1				2							
İç Hastalıkları	42	7	7	74	1			7				186			1
Kadın Hastalıkları ve Doğum	9			1											
Kalp ve Damar Cerrahisi	2														
Kardiyoloji	6														
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	16		1	1				1				1			1
Radyasyon Onkoloji	1														
Radyoloji	3											1			
Tıbbi Biyokimya	1														
Tıbbi Farmakoloji	1	1													
Tıbbi Mikrobiyoloji	6												1		
Tıbbi Patoloji	2			6								22	6		
TOPLAM	133	21	10	87	4	0	0	19	0	0	0	238	19	0	4

YAYINLANMIŞ AKADEMİK ÇALIŞMALAR							
	Uluslararası Makale	Ulusal makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Ansiklopedi	SSCI
Acil Tıp	20		3		9		
Adli Tıp		3			1		
Aile Hekimliği	3		4	6	5		4
Anatomi	3			1			3
Anesteziyoloji ve Reanimasyon	15	2	1	6	4		13
Beyin ve Sinir Cerrahisi	4	1		4			
Biyofizik			1		1		
Biyoistatistik	11	8		1	1		8
Çocuk Cerrahisi	3	1		4	1		1
Çocuk Ruh Sağlığı	6		1	3	3		6
Deri ve Zührevi Hastalıkları	6				1		
Enfeksiyon Hastalıkları	6	4			2	1	
Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	15	4					7
Fizyoloji	3		1		1		1
Göğüs Hastalıkları	10	1	9	4			
Göz Hastalıkları	5	1			2		
Halk Sağlığı	16	1	3				
Histoloji ve Embriyoloji	6		4		1		
İç Hastalıkları	26	18	3	19	3		26
Kadın Hastalıkları ve Doğum	3	4		1			3
Kalp ve Damar Cerrahisi	1		3				
Kardiyoloji	11	1	2	2	2		6
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	2	4	2	1	6		
Nöroloji	9	1	1	1	6		
Nükleer Tıp	1						
Ortopedi ve Travmatoloji	6	3	7	5	5		
Plastik Cerrahi	1			7			
Radyasyon Onkoloji	1			1			
Radyoloji	12	4		2	2		9
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	7				1		
Tıbbi Biyokimya	20	7	7		1		12
Tıbbi Biyoloji	4	1			6		
Tıbbi Farmakoloji	11	1	1				
Tıbbi Mikrobiyoloji	14	3	5	2			
Tıbbi Patoloji	8	2	0	1			3
TOPLAM	269	75	58	71	64	1	102

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

PROJELER	2022				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DİĞER					
TOPLAM					

2. Performans Sonuçları Tablosu
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
5. Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Bu ildeki tek eğitim ve araştırma hastanesi olmamız.
- Eğitim kadromuzun genç olması ve bilimsel araştırmalara daha istekli olmamız.
- Öğrenci sayımızın az olması nedeniyle küçük gruplar halinde öğretim üyeleri ile eğitimin yapılması.
- Öğretim üyeliğine yükseltirme kriterlerinin objektif olması ve araştırma faaliyetlerinin ağırlıkta olması.
- Bilgiye erişim için yeterli alt yapının olması

B. Zayıflıklar

- Morfoloji eğitim binası ve alt yapısının hazır olmayışı,
- Öğretim elemanlarımızın tecrübesizliği,
- Temel Tıp Bilimleri Bölümünde, bazı anabilim ve bilim dallarında öğretim üyesi sayısının yetersizliği,
- Araştırma alt yapısı yetersizliği,
- Öğretim üyesi başına düşen araştırma faaliyetlerinin fazlalığı,

C. Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER